

# 性騷擾 報 你知

職場性騷擾懶人包

# 什麼是性騷擾

性侵害犯罪以外，  
對他人實施違反意願而與性或性別有關的行為。



以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。



以該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

完整定義請參閱性騷擾防治法及性別平等工作法!!

# 遇上自己或他人被性騷擾怎麼辦

聯絡所屬機關人事單位

110或113保護專線

# 性騷擾行為樣態

不當的肢體接觸(撫摸、拍肩等)

開玩笑過頭(黃色笑話、歧視性言語等)

利用權力要求或交換與性相關的行為

跟蹤他人

# 性騷擾可能涉及的法律責任

性騷擾他人者，依法得處新臺幣1萬元以上10萬元以下罰鍰。

利用權勢性騷擾他人者，依法得處新臺幣6萬元以上，60萬元以下罰鍰

乘機襲胸摸臀或觸摸他人隱私部位，被害人可提出刑事告訴，最高可處2年以下有期徒刑、拘役或併科新臺幣10萬元以下罰金。性侵害他人者，依刑法規定最高可處死刑、無期徒刑或10年以上有期徒刑

性騷擾或性侵害他人，除負有法律上之刑事與民事責任外，行政機關亦將依內部規定懲處。

# 如何避免性騷擾行為發生

尊重他人，檢視自己對性別的刻板印象，建立平等的性別觀念。

與同仁建立友善職場環境，以正確的態度進行社交活動。

尊重他人身體的自主權，當你的行為讓他人覺得不舒服的時候要立即停止。

不要將對方的「友善」誤解為「性趣」。

臺中市生命禮儀管理處人事室，關心您。

感謝您的觀看，請共同維護好的職場環境。